

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของ

สถานีตำรวจภูธรคีรีรัฐนิคม
ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ศิริรัฐนิคม จว.สุราษฎร์ธานี

โทร ๐๗๗ ๓๙๑ ๐๖๑

ที่ ๐๐๒๓(สฎ).๑๙ /.-

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ศิริรัฐนิคม (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น)

ตามที่ สก.ศิริรัฐนิคม ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการ ในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต นั้น

งานอำนวยการ สก.ศิริรัฐนิคม ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและดำเนินงาน กำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ณภาคย์ ปรางนาคิ)

รอง.ผกก.ป สก.ศิริรัฐนิคม

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและ นโยบาย ของ สก.ศิริรัฐนิคม เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับ สินบน และงดให้ งดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่ในทุกโอกาส โดยเคร่งครัด

- ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การ ปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด

พ.ต.อ.

(ณรงค์ รักประทุม)

ผกก.สก.ศิริรัฐนิคม

๓ มี.ค.๖๘

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรศรีรัษฎารัตน์ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

สถานีตำรวจภูธรศรีรัษฎารัตน์ ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการ เพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้ดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยความ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรศรีรัษฎารัตน์ เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึง และ ติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีรัษฎารัตน์

พันตำรวจเอก

(ณรงค์ รักประทุม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีรัษฎารัตน์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มี ก าร ตี ต สิน บ น คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	➢ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยยึดถือตามลำดับคะแนนการประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก. เป็นประธาน รอง ผกก.ทบกนาย สว.ทบกนาย เป็นกรรมการ - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละระดับให้ผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาในแต่ละระดับออกจากที่ประชุม - คณะกรรมการเข้าร่วมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ถือปฏิบัติตามคำสั่งฯ โดยเคร่งครัด	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - การประชุมพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	➢ กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ ➢ จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ➢ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ➢ มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ จัดทำเป็นประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีการลงนามในประกาศโดยหัวหน้าสถานีและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อหรือจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ - แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

๑. สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ มีการติดรับสินบนเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อการขอเบิกพัสดุจากเจ้าหน้าที่พัสดุเกินความจำเป็นขอรับพัสดุไม่ตรงตามบัญชีเพื่อให้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	➢ การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุมและมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกเดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	- จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา - ให้แต่ละสายงานทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ ความจำเป็นต้องการใช้พัสดุของแต่ละสายงาน - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	- ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และเมื่อมีการเบิกผู้เบิกพัสดุต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง - ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความ แจ้งความประสงค์ ความจำเป็นต้องการใช้พัสดุเสนอต่อผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นเพื่อเสนอขออนุมัติจาก ผกก. - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ. (ณรงค์ รักประทุม) ผกก.สภ.ศิริรัฐนิคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม
ที่ ๓๖/๒๕๖๔เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๓.๑๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งตามหนังสือสำนักงานกำลังพล ที่ ๐๐๐๔๒๕๑/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยจัดทำบัญชีต่างๆ ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๔๕๑๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม | กรรมการ |

ร่วมกันพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใด หรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมพิจารณาในระบียบวาระนั้นๆ แล้วจึงมีความเห็นเสนอไปยังผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อไป และให้คณะกรรมการถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ณรงค์ วิกประทุม)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม

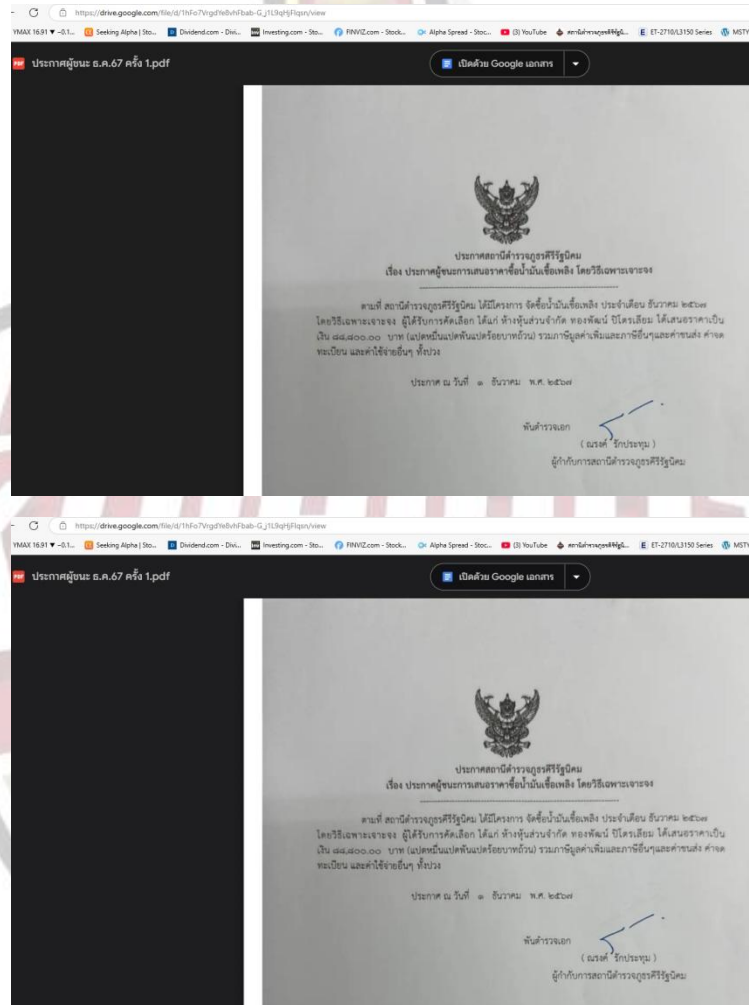
OPPO A9 2020

2025/04/12 15:35 อำเภอ ศิริรัตนนิคม, สุราษฎร์ธานี

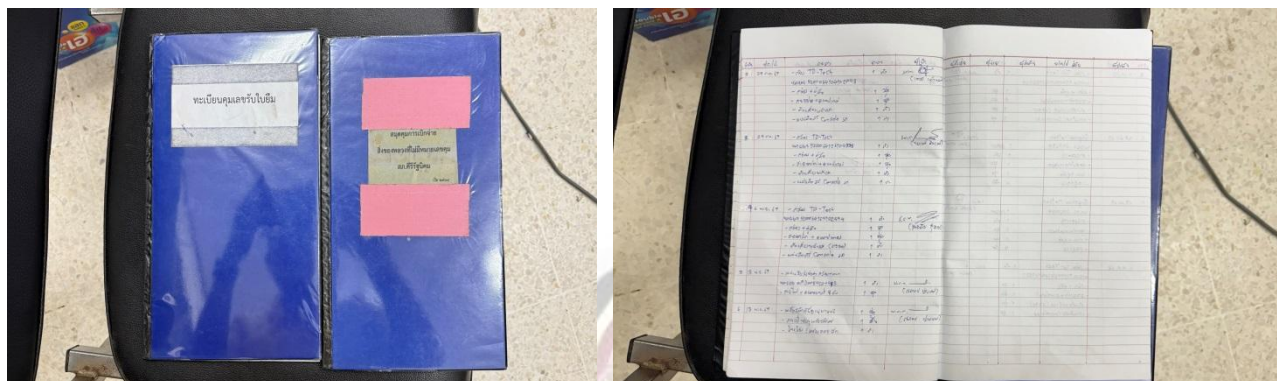
วันพุธ ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ รักประทุม ผกก.สภ.คีรีรัฐนิคม เป็นประธาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ณภาคย์ ปรางนาดี รอง ผกก.ป.สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.มะนพ มะโรตระกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.จำนนท์ ยิ่งวัฒนา รอง.ผกก.สส.สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.ปิยวิทย์ สิทธิหล่อ สวป.สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.นพรุจ พินเมือง สว.สส.สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.ทรงวุฒิ ศุภลักษณ์ สว.(สอบสวน) สภ.คีรีรัฐนิคม คณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) พ.ต.ท.ณภาคย์ ปรางนาดี รอง.ผกก.ป. สภ.คีรีรัฐนิคม ทำหน้าที่เลขานุการ และ ด.ต.วัชระ แก้วจุลกาญจน์ ผบ.หมู่.(ป.) สภ.คีรีรัฐนิคม ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ร่วมประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.คีรีรัฐนิคม



มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี



จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



บันทึกข้อความสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละสายงานส่งรายการความต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีตำรวจภูธร ศิริรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗ - ๓๙๑๑ - ๐๖๑๑
ที่ ๐๐๒๓.(สฎ).๓๙๑/- วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสำรวจความต้องการวัสดุ/ครุภัณฑ์

เรียน หัวหน้าฝ่าย/งาน

ด้วยงานธุรการ สก.ศิริรัฐนิคม จะมีการสั่งซื้อวัสดุสำนักงาน เพื่อใช้ในราชการ เนื่องจากวัสดุไม่เพียงพอต่อการใช้งานราชการ จึงขอทราบความต้องการวัสดุสำนักงานของแต่ละฝ่ายต่างๆ เพื่อทำการจัดซื้อกับทางร้านค้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

พ.ต.ท.
(นกชาย ปรางนathi)
รอง ผกก.ป. สก.ศิริรัฐนิคม

พ.ต.ท.

พ.ต.ท.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีตำรวจภูธร ศิริรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร. ๐๗๗ - ๓๙๑๑ - ๐๖๑๑
ที่ ๐๐๒๓.(สฎ).๓๙๑/- วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสำรวจความต้องการวัสดุ/ครุภัณฑ์

เรียน หัวหน้าฝ่าย/งาน

ด้วยงานธุรการ สก.ศิริรัฐนิคม จะมีการสั่งซื้อวัสดุสำนักงาน เพื่อใช้ในราชการ เนื่องจากวัสดุไม่เพียงพอต่อการใช้งานราชการ จึงขอทราบความต้องการวัสดุสำนักงานของแต่ละฝ่ายต่างๆ เพื่อทำการจัดซื้อกับทางร้านค้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

พ.ต.ท.
(นกชาย ปรางนathi)
รอง ผกก.ป. สก.ศิริรัฐนิคม

พ.ต.ท.

พ.ต.ท.

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ การออกตรวจค้น และตรวจพบมีการกระทำความผิดอาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกรับหรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจำคุกดำเนินคดีหรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาให้ได้รับโทษน้อยลง	➢ หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุมและให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติเมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงาน ทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจซึ่งบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ. (ณรงค์ รักประทุม) ผกก.สภ.คีรีรัฐนิคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.อ.ณรงค์ รักประทุม ผกก.สภ.ศรีรัตนนิคม พร้อม รอง ผกก.ป.ฯ และข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้อง ได้ร่วมประชุมสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ยึดถือคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๔๓๗ อย่างเคร่งครัด

๓. สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ ตรวจพบการกระทำผิด ออกใบสั่ง มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	➢ หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หัวหน้างานจรรยา ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งให้บันทึกลงระบบ PTM - ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าหน้าที่งานจรรยาและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล่องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นฉบับใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ - ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจรรยา และใบเสร็จถูกต้องตรงกัน - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

พ.ต.อ.

(ณรงค์ รักประทุม)
ผกก.สภ.ศรีรัฐนิคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.ณภาคย์ ปรางนาคี รอง ผกก.ป.สภ.คีรีรัฐนิคม ประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกผลัด เพื่อกำชับ ไม่ให้
เรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจสอบความ
พร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร



๔. สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	➢ ร้อง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดิโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- ร้อง ผกก.สส., สว.สส. ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ - กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน โดยมีการบันทึกวีดิโอการจับกุมทุกขั้นตอน - รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ. (ณรงค์ รักประทุม) ผกก.สภ.ศิริรัฐนิคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.จำนันท์ ยิ่งวัฒนา รอง ผกก.สส.สภ.คีรีรัฐนิคม พ.ต.ท.นพรุจ พินเมือง สว.สส.สภ.คีรีรัฐนิคม พร้อมด้วย ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ร่วมประชุมชี้แจงข้าราชการ ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน กำชับให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรคีรีรัฐนิคม เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการ กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๕. สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
➢ ยื่น คำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	➢ กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลการดำเนินการทุก ๑๕ หรือ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดีป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	- ประชุมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ - หัวหน้าสถานี และ รอง ผกก.(สอบสวน) กำชับ ให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึก รายละเอียด การปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา - จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว - ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด - มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด - มีป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว - ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน - มีการแจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา - ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาประชุมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ พ.ต.อ. (ณรงค์ รักประทุม) ผกก.สภ.ศรีรัตนคม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

พ.ต.ท.มะนะพ มะโรตระกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.คีรีรัฐนิคม พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน ร่วมประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจ สายงานสอบสวน กำชับพนักงานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้พนักงานสอบสวน เจ้าของสำนวนการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรคีรีรัฐนิคม เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับ ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



พ.ต.อ.ณรงค์ รักประทุม ผกก.สภ.ศีร์ษะรัฐนิคม ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ ข้าราชการ ตำรวจทุกสายงานและกำนันให้มีการเรียกรับเงินสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน



พ.ต.อ.

(ณรงค์ รักประทุม)

ผกก.สภ.ศีร์ษะรัฐนิคม



คำสั่งสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม

ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๗. สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. จ.ส.ต.มารุตพงศ์ เชื้อแก้ว | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

-วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

-การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม

- ผลักดันให้สถานีดำรวจทุจริตศิริรัฐนิคม ปรับปรุงแก้ไขภายในหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

/สารวัตรอำนวยการ...

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



พันตำรวจเอก

(ณรงค์ รักประทุม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีรัตนนิคม